



POLITIKA POSLOVANJA PODJETJA BRINOX

Politika poslovanja predstavlja krovne zaveze vseh, ki so vključeni v procese, ki so pod nadzorom podjetja Brinox d.o.o. Politika poslovanja vključuje elemente sistemov vodenja **kakovosti, ravnanja z okoljem, zagotavljanja varnosti in zdravja pri delu ter zagotavljanja informacijske varnosti**. Politika poslovanja je prilagojena strategiji podjetja in jo z njo nenehno usklajujemo.

Vsi v podjetju smo zavezani, da skrbimo za skladnost poslovanja z nacionalnimi in evropskimi zakonskimi zahtevami ter z zahtevami ciljnega trga, kar vključuje tudi skladnost s standardi.

Najvišje vodstvo in vsi zaposleni v podjetju smo zavezani za:

- Kakovostno opravljeno delo
- Varovanje okolja pri izvajanju dela
- Varnost in zdravje pri delu
- Varovanje informacij, ki so vključene v delovnem procesu

Pri delovanju in organizaciji podjetja je uveljavljen procesni pristop, ki temelji na upravljanju s strateškimi in operativnimi tveganji in s tem omogoča zmanjševanje možnosti za pojav napak, poškodb in drugih neželjenih incidentov ter nastanka škode na tak način, da postanejo sprejemljiva za podjetje.

Probleme rešujemo posamično in natančno, ne skupinsko in približno. Učimo se na napakah in znotraj ter zunaj podjetja širimo dobro prakso. Sodelavci si medsebojno zaupamo in izmenjujemo znanje in izkušnje.

Z izvajanjem notranjih presoj in s pregledi vodstva stalno spremljamo učinkovitost sistemov vodenja ter z ukrepi zagotavljamo nenehno dvigovanje usposobljenosti, ozaveščenosti, predanosti in odgovornosti osebja in zunanjih partnerjev, izboljševanje posameznih procesov ter poslovanja celotnega podjetja.

Pri poslovanju upoštevamo pričakovanja kupcev, ki večinoma prihajajo iz farmacevtske, prehranske in kemijske industrije. Do partnerjev postopamo na enak način:

- postavimo se v njegovo individualno situacijo in prisluhnemo njegovim željam in potrebam,
- s svojim delom gradimo zaupanje pri kupcu,
- razvijamo dolgoročna partnerstva; učinki na kratki rok niso naš prvi cilj in prioriteta.

Izdelke preizkušamo praviloma trikrat (prvič sami, drugič s kupcem ob prevzemu izdelka in tretjič na terenu ob zagonu) z namenom, da preprečimo možnosti napak in dosežemo zadovoljstvo na naši in kupčevi strani. Ker so naši izdelki povečini unikatni, je tak pristop nujno potreben.

Smo fleksibilni in iščemo kupcu prilagojene rešitve, znamo pa tudi povedati, kdaj neka tehnična rešitev za nas zaradi negativnih finančnih posledic ni več sprejemljiva.

Periodično ocenjujemo okoljske vidike in izdelujemo programe za doseganje ciljev za izboljšave le-teh.

Svojo odgovornost za zagotavljanje varnega in zdravega delovnega okolja za vse svoje zaposlene, podizvajalce in obiskovalce ter za druge zainteresirane strani, za organizirano zmanjševanje negativnih vplivov poslovanja podjetja na okolje in preprečevanje onesnaževanja uresničujemo z zagotavljanjem in



Tehnologija, ki uresničuje



vzdrževanjem varnih in okolju prijaznih delovnih postopkov, opreme in prostorov, še posebej s spremljanjem zdravstvenega stanja zaposlenih in s promocijo zdravega načina življenja.

Zagotavljam ustrezne možnosti posvetovanja delavcev o vprašanih s področja varnosti in varovanja zdravja ter zagotavljam obveščanja osebja z namenom oblikovanja pozitivne kulture.

Vzpostavljen sistem varovanja informacij zagotavlja naslednje krovne cilje:

- Varovanje informacij pred nepooblaščenim dostopom (**zaupnost**)
- Vzdržuje celovitost informacij z zagotavljanjem usposobljenosti zaposlenih za pravilno in pravočasno obdelavo podatkov ter s preprečevanjem nepooblaščenih sprememb (**celovitost**)
- Omogoči dostopnost do informacij pooblaščenim osebam v potrebnem roku (**razpoložljivost**)

Ohranjamo in redno pregledujemo načrt za neprekinjeno poslovanje.

Politiko poslovanja Brinox d.o.o. gradimo najprej znotraj podjetja, z njo seznanjamo zaposlene ter se zavzemamo, da se bo taka kazala tudi navzven. Vsi skupaj, tudi tisti, ki kot zunanji partnerji delajo v našem imenu, smo odgovorni za uresničevanje te politike poslovanja z namenom, da vzdržujemo konkurenčno ugled in prednost podjetja. K dvigovanju kulture zaposlenih prispevamo vodilni delavci tudi s svojim osebnim zgledom.

Sora, 01-MAR-2021

Vinko Krizmanič